



**Qual o papel dos homens?**

---

**Masculinidades e  
inequidade de gênero**



# Apresentação



# Objetivos do dia

- **Conceitos** básicos
- Efeitos nas **mulheres**
- Efeitos nos **homens**
- O que **fazer?**

# Marcos Conte

Cientista social e mestre em sociologia, ambos pela UFRGS.

Há 12 atuando com pesquisa social aplicada e inteligência de dados. Facilitador de dinâmicas e diálogos em grupos.

Há 4 anos coordenando o grupo reflexivo sobre masculinidades Desencaixados.

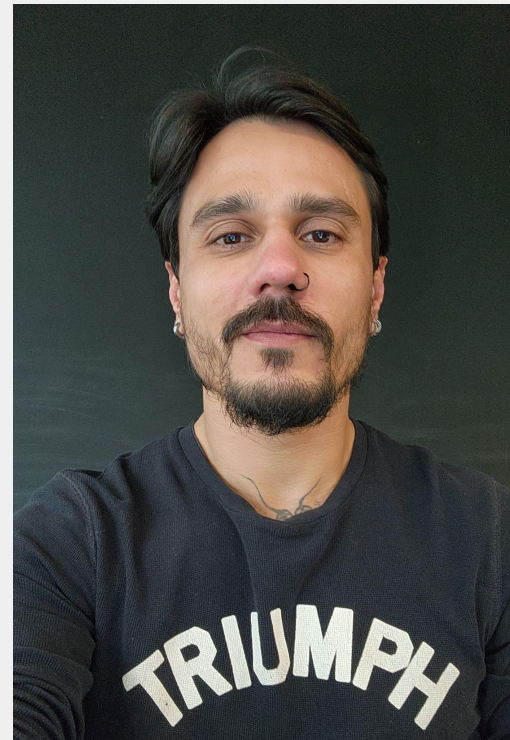




# Ulysses Costa

Gestor de pessoas focado em segurança psicológica. Há 10 anos atua em empresas de tecnologia e participa de comitês de diversidade e inclusão.

Já participou de diversos grupos de conversas entre homens e há 3 anos é caseiro do grupo reflexivo sobre masculinidades Desencaixados.



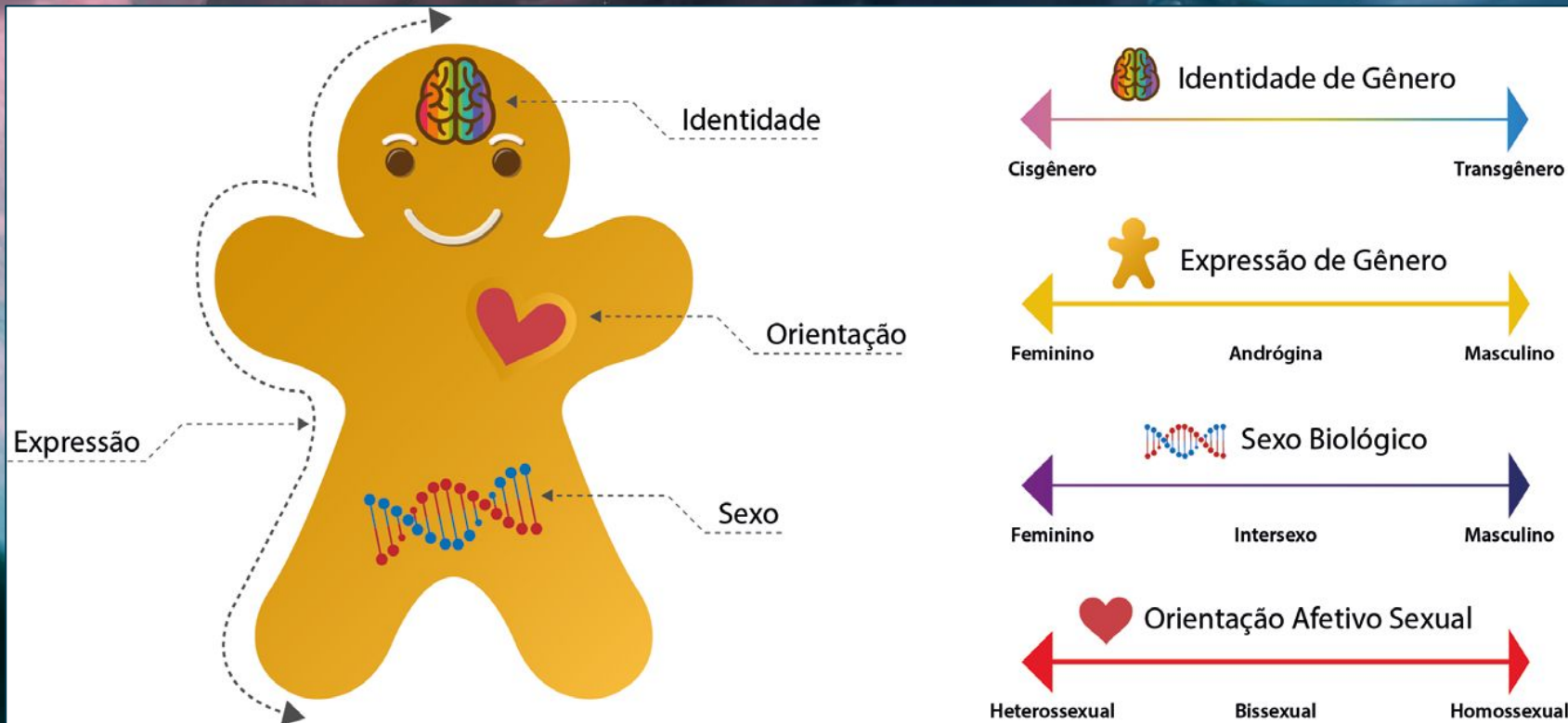


# Gênero

e os homens

# Gênero

CONCEITOS BÁSICOS



# Gênero

CONCEITOS BÁSICOS

Gênero é uma construção subjetiva que se apresenta de forma muito real nos corpos e na vida das pessoas.

A classificação dos corpos é a primeira forma de opressão dentro de um sistema que os hierarquiza por muitos atravessamentos:

- Gênero
- Raça
- Classe
- Idade
- Capacidades
- ...



# Gênero

CONCEITOS BÁSICOS

## Interseccionalidade:

“Uma das perguntas que devemos fazer é a seguinte: “(...) O que há de errado com a visão tradicional das discriminações racial e de gênero?”. Um dos problemas é que as visões de discriminação racial e de gênero partem do princípio de que estamos falando de categorias diferentes de pessoas. A visão tradicional afirma: a discriminação de gênero diz respeito às mulheres e a racial diz respeito à raça e à etnicidade. “



**Kimberlé Crenshaw**

# Gênero

CONCEITOS BÁSICOS

## **Patriarcado:**

É um **sistema social** baseado em uma cultura, estruturas e relações que **favorecem os homens, em especial o homem branco, cisgênero e heterossexual**.

Na sociedade patriarcal, prevalecem as relações de poder e domínio dos homens sobre as mulheres e todos os demais sujeitos que não se encaixam com o padrão considerado normativo de raça, gênero e orientação sexual.

# Gênero

CONCEITOS BÁSICOS

“A mulher não pode praticar esse esporte violento sem afetar seriamente o equilíbrio psicológico das funções orgânicas, devido à natureza que a dispôs a ‘ser mãe’”.

**Essa proibição se estendeu de 1941 a 1983.**

## **Proibidas as mulheres de jogar futebol**

O Conselho Nacional de Esportes aprovou as conclusões do general Newton Cavalcanti — Atividades esportivas que são permitidas ou vedadas ao sexo feminino, no país



# Gênero

CONCEITOS BÁSICOS

## GÊNERO **É**:

- Ensinado
- Policiado
- Reforçado
- Cultivado

## GÊNERO **NÃO É**:

- Coisa de mulher





# Gênero

CONCEITOS BÁSICOS

## Machismo

**Sexismo e misoginia** (ou seja, o preconceito, a discriminação e eventualmente o ódio baseados em gênero) são elementos que ajudam a **justificar e sustentar o patriarcado**.

O **machismo**, muito específico das **culturas ibéricas**, mistura essas características com aquelas de **hiper-masculinidade**, inter-alimentando o patriarcado.

# Gênero

CONCEITOS BÁSICOS

## HIPER- MASCULINIDADE

UM EXAGERO DAS  
CARACTERÍSTICAS  
CONSIDERADAS  
MASCULINAS, BASEADO  
EM 4 PILARES:

- Crença na **violência** como demonstração de **virilidade**
- **Sexualidade** exacerbada
- Vivência do **perigo como instigante**
- **Autocontrole** emocional



The background is a complex marbled paper pattern with swirling, organic shapes in shades of dark brown, black, and burnt orange. A white rectangular box is centered on the image, containing the text.

efeito nas  
**mulheres**



## **Violência contra a mulher em 2021**

- **1.319** feminicídios
- **56.098** boletins de ocorrência de estupros, incluindo vulneráveis, apenas do gênero feminino.
  - ◆ **Uma menina ou mulher foi vítima de estupro a cada 10 minutos**, considerando apenas os casos que chegaram até as autoridades policiais.
  - ◆ **70%** dos estupros são cometidos por **parentes, namorados ou amigos/conhecidos da vítima**

*Fonte: Fórum Brasileiro de Segurança Pública*



# Subrepresentação feminina

## Nas esferas políticas:

- Apenas **15%** do congresso e **10%** do executivo.

## Nos espaços de trabalho:

- Até **1962** precisavam de **autorização dos maridos** para trabalhar.
- **Menos de 40%** dos cargos de chefia.
- **Menos de 10%** das cadeiras nos **comitês executivos** de grandes corporações.

Direitos Humanos

# Pesquisa mostra que 86% das mulheres brasileiras sofreram assédio em público

*Transporte exclusivo para mulheres é umas das políticas públicas*



*Publicado em 20/05/2016 - 00:00 Por Heloisa Cristaldo - Repórter da Agência Brasil - Brasília*

Pesquisa divulgada pela organização internacional de combate à pobreza ActionAid nesta sexta-feira (20) mostra que 86% das mulheres brasileiras ouvidas sofreram assédio em público em suas cidades. O levantamento mostra que o assédio em espaços públicos é um problema global, já que, na Tailândia, também 86% das mulheres entrevistadas, 79% na Índia, e 75% na Inglaterra já vivenciaram o mesmo problema.

# Mulheres ganham em média 20,5% menos que homens no Brasil

'É como se a cada ano a mulher trabalhasse 74 dias de graça', diz pesquisadora. Levantamento mostra que diferença salarial entre gêneros permanece em patamar elevado mesmo quando se compara trabalhadores do mesmo perfil de escolaridade e idade, e da mesma categoria de ocupação.

Por Darlan Alvarenga, g1

08/03/2022 06h01 · Atualizado há uma semana



# PESQUISA REVELA: 76% DAS MULHERES JÁ SOFRERAM VIOLÊNCIA E ASSÉDIO NO TRABALHO



*Gritos e xingamentos; discriminação em razão da aparência, raça, idade ou orientação sexual; controle excessivo e críticas constantes; agressão física; elogios constrangedores; assédio e estupro. Estas são algumas das situações de violência, constrangimento e assédio vividas pelas brasileiras no trabalho. (Locomotiva/Instituto Patrícia Galvão, dezembro 2020)*

*Acesse na íntegra o relatório da pesquisa **Percepções sobre a violência e o assédio contra mulheres no trabalho** (Locomotiva / Instituto Patrícia Galvão, dezembro 2020)*

## **Violências cotidianas no trabalho ainda não são reconhecidas**

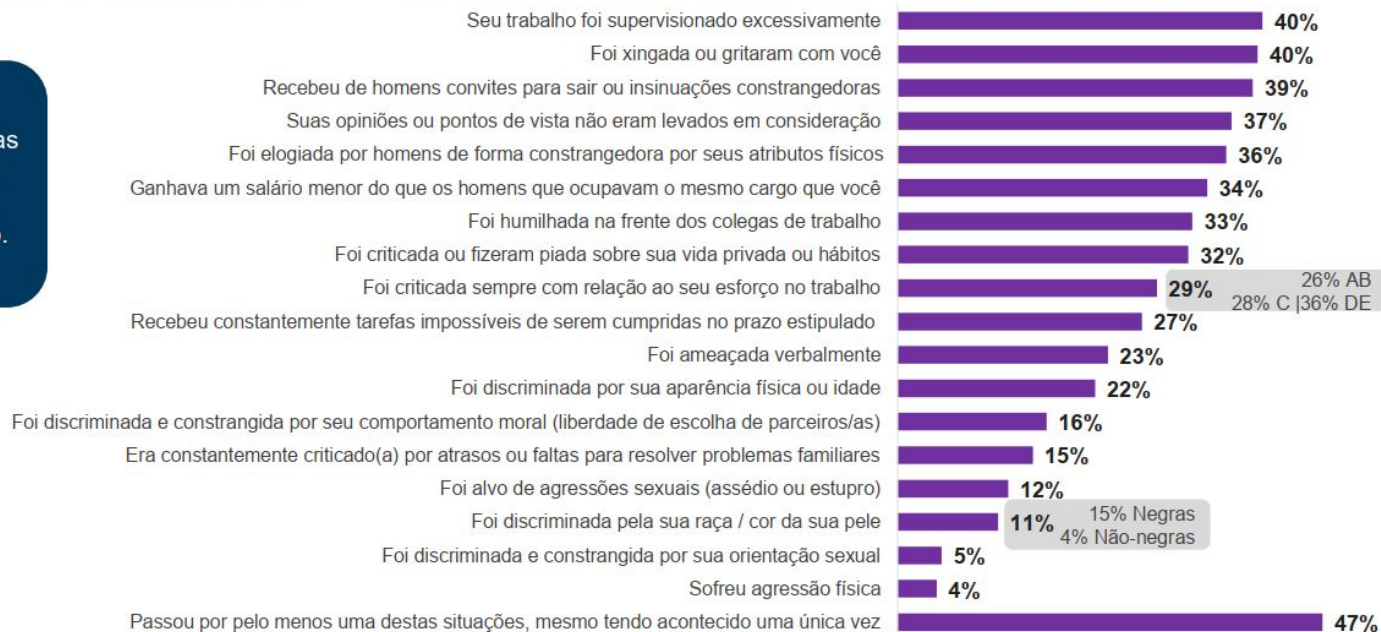
36% das trabalhadoras dizem já haver sofrido preconceito ou abuso por serem mulheres; porém, quando apresentadas a diversas situações, 76% reconhecem já ter passado por um ou mais episódios de violência e assédio no trabalho.



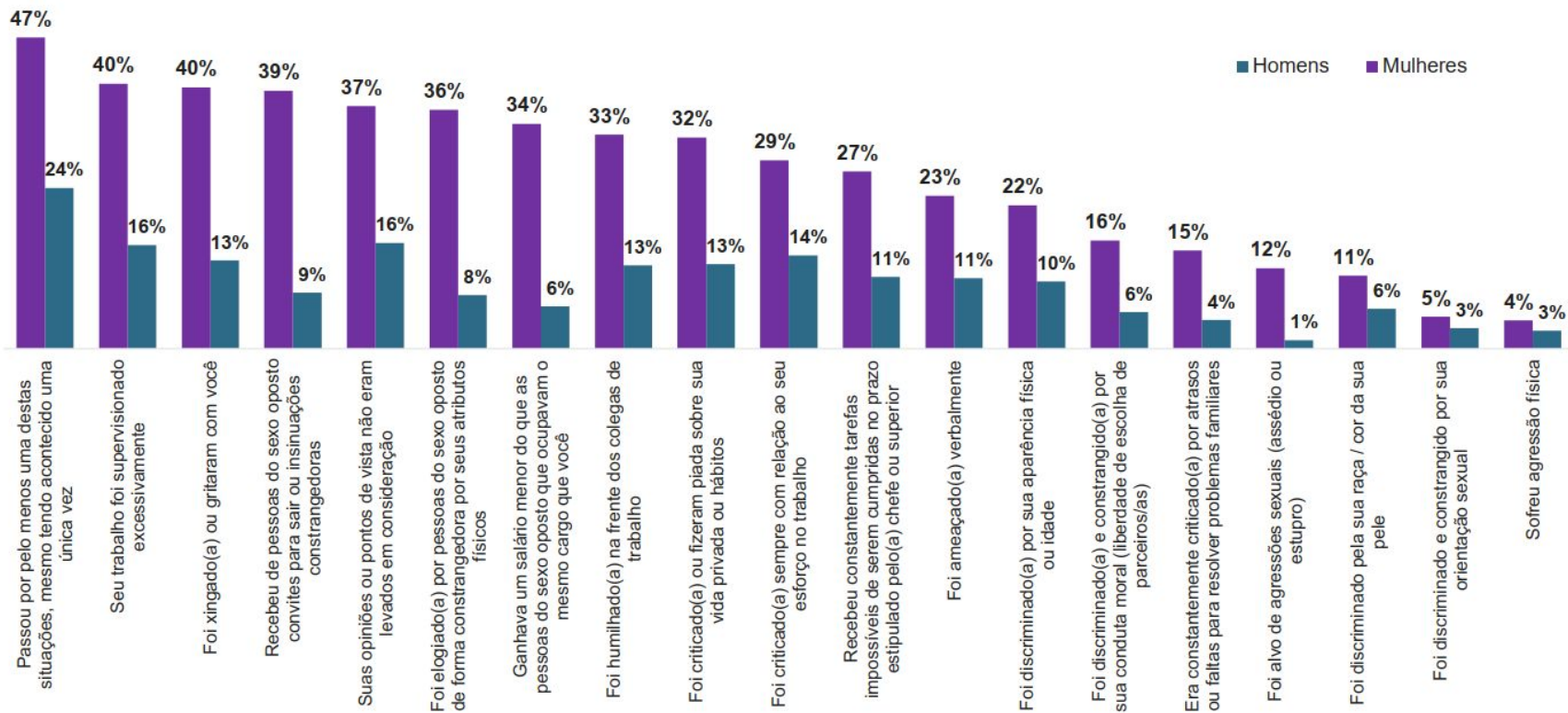
# QUANDO APRESENTADAS A DIFERENTES SITUAÇÕES, VEMOS QUE 76% DAS TRABALHADORAS JÁ SOFRERAM VIOLÊNCIA E ASSÉDIO NO TRABALHO

% SITUAÇÕES QUE JÁ SOFREU NO TRABALHO (RM) (ENTRE MULHERES QUE TRABALHAM / JÁ TRABALHARAM)

76% das trabalhadoras já vivenciaram ao menos uma dessas situações no trabalho.



## % SITUAÇÕES QUE JÁ SOFREU NO TRABALHO (RM) (ENTRE QUEM TRABALHA / JÁ TRABALHOU)

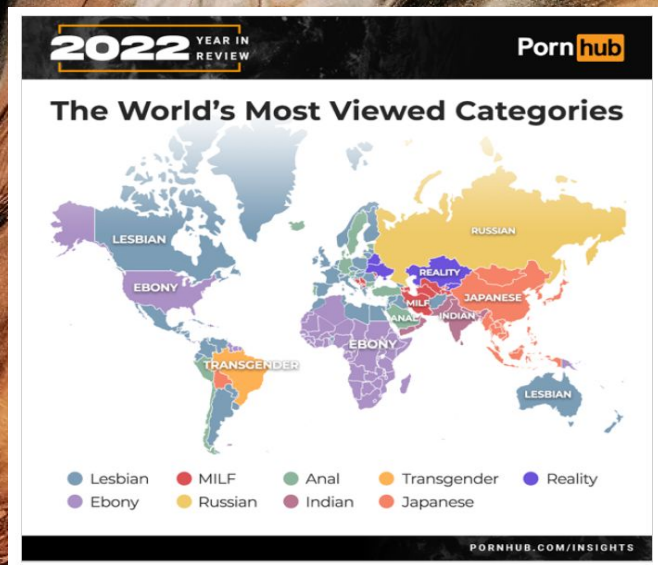


## Violência contra mulheres trans em 2022

- Brasil é o **país que mais mata pessoas trans** desde 2008
- **95%** eram mulheres trans com idade média de **30 anos**
  - ◆ **76%** eram travestis/mulheres trans **pretas ou pardas**
  - ◆ **54%** eram **profissionais do sexo**
  - ◆ **61%** dos assassinatos ocorreram em **locais públicos**
- **99%** dos casos a motivação e escolha da vítima tem relação direta com a identidade e gênero (feminina), ou seja, crimes motivados por ódio, sendo que **80%** dos casos **houve crueldade**

*Fonte: Dossiê: Assassinatos e violências contra travestis e transexuais brasileiras" - Associação Nacional de Travestis e Transexuais (ANTRA).*





## Ao mesmo tempo, o país que mais assassina é o que mais consome pornografia trans no mundo

- Em 2022 a categoria **Transgênero** foi a categoria **mais vista no Brasil**, seguido de Estados Unidos e Itália.
- No mundo, teve 75% de aumento e já é a sétima categoria mais popular



The background is a complex, organic pattern of swirling blue and dark blue colors, resembling marbled paper or liquid paint. A white rectangular border is centered on the page, containing the text.

efeito nos  
homens

feito nos  
**homens**



**Tony Porter**

# A CAIXA DOS HOMENS

Heterossexual • Fisicamente apto • Corajoso • Forte • No controle • Ativo • Sexualmente experiente • Prontidão sexual • Fala firme • Não demonstra emoções • Sabe se defender • Não chora • Sexualmente impositivo • Trabalhador • Provedor • Não comete erros • Não desiste • Aguenta o tranco • Competitivo • Bem sucedido • Dominante em relação à mulher

Tudo que está  
**fora dela não é considerado masculino**  
*(ou é emasculador)*



feito nos  
**homens**



## **PILARES**

- 1. Violência**
- 2. Sexualidade**
- 3. Perigo**
- 4. Autocontrole**

# **As dores dos homens**

- **Saúde** precária e menor expectativa de vida
- **Sexualidade limitada**, obsessão por performance
- **Menosprezo** de homens negros, amarelos, não-héteros...
- **Pressão** por prover, por resultados
- Silêncio, vícios, **comportamentos abusivos**
- **Imperativo da força**, rigidez, invencibilidade
- **Medo** das mulheres fortes e independentes

# feito nos homens



## Suicídio

**10.203** casos de  
suicídios entre homens.

**76%** do total.\*



## Encarcerados

**773.151** pessoas.

**95%** são homens.\*\*



## Homicídios

**628.595** entre 2008 e  
2018.

**91,8%** são homens.\*\*\*

\* No Brasil, em 2016. Fonte: OMS

\*\* Brasil, 2019. Fonte: Depen

\*\*\* Brasil. Fonte: Atlas da Violência 2020



# feito nos homens



## Trânsito

**89** mortes  
por hora.

**3º** país no  
mundo.

**84%** são  
homens.

**22%** de 20 a  
29 anos\*



## População de Rua

**82%** são homens.\*\*



## Mortes por causas externas

Dos 20 aos 24 anos, homens têm  
**11 vezes mais chances de  
morrer** do que mulheres.\*\*\*

\* Brasil, 2021. DataSUS.

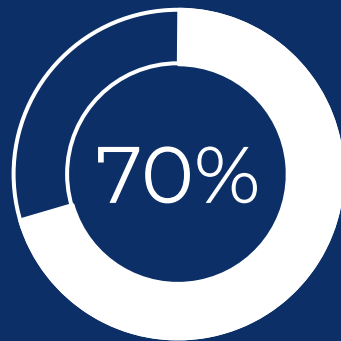
\*\* Brasil, 2008. Ministério do Desenvolvimento Social e Combate à Fome

\*\*\* Brasil, 2017. IBGE

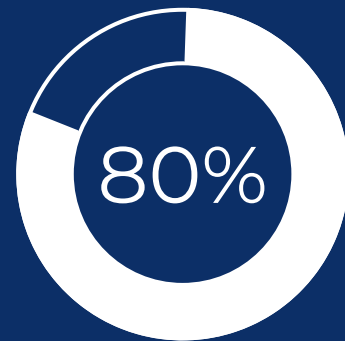
# feito nos homens



Dos homens de até 24 anos afirmam se sentir **solitários sempre**



Foram ensinados, na infância e adolescência, a **não demonstrarem fragilidades**



**Não tiveram** exemplos práticos e boas conversas frequentes sobre como **lidar com suas emoções** e expressá-las de maneira saudável

feito nos  
homens

## Mergulhados no silêncio

*“Converso com meus amigos sobre meus maiores medos, dúvidas e obstáculos”*

**10%** sempre

**19%** muitas vezes

**28%** às vezes

**27%** raramente

**15%** nunca

**42% do total**

de 25 a 39 anos: **60%**

de 40 a 59 anos: **61%**

# efeito nos homens

O machismo e seus efeitos não atingem apenas mulheres cis.

Mesmo entre homens, há diferenças e **masculinidades hegemônicas**.

É preciso levar em conta a **interseccionalidade**, as sobreposições ou intersecções de identidades sociais que afetam **masculinidades marginalizadas ou subordinadas**.

## Por exemplo:

- Por que homens cis se sentem **desconfortáveis** ao se relacionarem com **mulheres trans**?
- Quais as **diferenças** na construção da **identidade masculina** entre um **homem cis gay e um homem cis hétero**?
- Essa construção é a mesma para **homens brancos e homens negros**?



The background of the image is a soft, out-of-focus composition of warm colors, primarily reds and oranges, with some lighter, yellowish tones. The overall effect is a bokeh or light leak aesthetic, with no distinct shapes or objects visible.

o que **fazer?**

o que  
fazer?

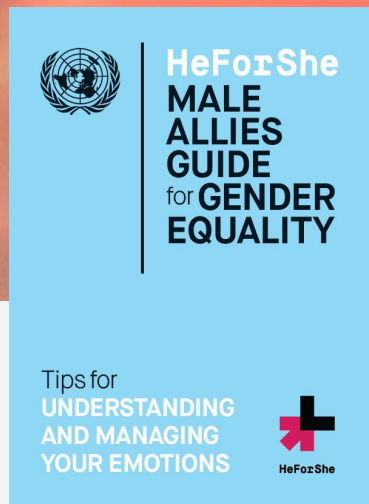


**7 princípios** de empoderamento das mulheres da **ONU Mulheres**



**+Mulher 360:** movimento empresarial pelo **desenvolvimento econômico da mulher**

o que  
fazer?



### **Movimento ElesPorElas (HeForShe) da ONU Mulheres**

*“É hora do chamado à ação  
pelos direitos humanos das  
mulheres e meninas”*



### **Ações de empresas, organizações e governos nos temas de:**

- *Justiça econômica;*
- *Fim da violência de gênero;*
- *Engajar homens como aliados;*
- *Liderança com representação igualitária;*
- *Líderes do futuro;*
- *Novas normas culturais.*



o que  
fazer?

# Disparidades

*Um homem branco, paulistano, com curso superior ganha **69% a mais do que uma mulher, paulistana, com curso superior\****

*Estimativa de que **R\$ 461 bilhões seriam injetados na economia do Brasil com equiparação salarial de homens e mulheres\****

**Aumento ou equiparação** da licença parental como forma de **reverter preconceito na contratação e promoção de mulheres**

*\*El País e Instituto Locomotiva, 2018*

o que  
fazer?

## Reconhecer seus **vieses**

“Mulheres têm 73% mais chance de morrer ou sofrer lesões graves do que homens em colisões entre veículos”

BioRID  
1,77m de altura  
78 kg



o que  
fazer?

# Vieses

- **MANINTERRUPTING**
- **MANSPLAINING**
- **BROPRIATING**



o que  
fazer?

## **MANERRUPTING:**

A **interrupção constante** de mulheres, especialmente nos ambientes de trabalho, por homens ao seu redor.



*Joanna Burigo, mestre em Gênero, Mídia e Cultura pela London School of Economics*

*Fundadora do projeto de mídia feminista 'Casa da Mãe Joanna'*

## **Apenas falta de educação ou ansiedade?**

Pesquisa em tribunais constitucionais de todo o mundo onde há **juízas mulheres** (como o nosso STF) detectou que elas são **interrompidas 18 vezes mais que os juízes homens.\*\***

*\*\* Projeto DRAFT*

o que  
fazer?

### **MANSPLAINING:**

O **hábito** dos homens de **explicar** para outros, em especial mulheres, algo **sem levar em consideração o conhecimento prévio desses pelo assunto**, geralmente de forma **condescendente**.\*

*“Avalie a competência deste  
Diretor Executivo”*

**Homens** que falavam com mais frequência que seus pares receberam **notas 10% maiores**



**Mulheres** que falavam com mais frequência que seus pares receberam **notas 14% menores**

**COMPETÊNCIA**

**CHATICE**

*New York Times. Talking While Female*

# o que fazer?

## **BROPRIATING:**

Homens **tomam para si o crédito** de idéias expressadas por mulheres.

*\* Verbetes Draft Feminismo nos Negócios*

**Artifícios** utilizados por homens para garantir isso:

- **Postura** de propriedade e segurança
- **Tom de voz** mais grave
- **Repetir a proposta** após um tempo...
- Utilizando **palavras** diferentes
- Pactos de **masculinidade**



# o que fazer?

- **Apaga** a opinião e talento das **mulheres**
- Serve de **plataforma** ao crescimento dos **homens**
- Frustra as autoras das ideias e cria **sentimento de injustiça**

\* *Verbete Draft Feminismo nos Negócio*

- Demanda das mulheres **novas estratégias**, como a “amplificação”



o que  
fazer?

Dar espaço à  
**vulnerabilidade**

- O enfrentamento de questões de saúde mental parte do reconhecimento de que **somos suscetíveis** às pressões do cotidiano e que elas afetam nossos sentimentos.
- É bastante difícil para os homens serem capazes de **pedir ajuda** e reconhecerem as suas dificuldades.
- O comportamento padrão é **entorpecer esses sentimentos** com uma série de comportamentos abusivos.
- É necessário **desfazer o tabu** sobre os homens buscarem apoio profissional quanto a sua saúde mental.

o que  
fazer?

Ter  
espaços  
de  
diálogo

- As **amizades masculinas** tendem a se restringir a poucos assuntos de conversa: trabalho, esportes, mulheres.
- Ter algumas pessoas com quem se sinta livre para se abrir sobre **outros assuntos** pode ser muito terapêutico
- Existem **grupos de reflexão**, presenciais ou virtuais, que abrem espaço para esse tipo de conversas

**MEMOH** (RJ/BR)

**Desencaixados**  
(Porto Alegre)

**Guerreiros do Coração**  
(Porto Alegre)

**MilTons**  
(Porto Alegre, exclusivo  
para negros)

**Masculinidades Amarelas**  
(SP, exclusivo para amarelos)

**Meandros**  
(BR, para homens enlutados)

**Homem Paterno** (BR)



**OBRIGADO**

marcosconte@gmail.com | +55 51 98168.3149

ucosta@gmail.com | +55 51 99871.0871